

Associazione Industriali della Provincia di Modena

2101/5928 S. ad.

6.4.1956



Modena
Viale Boschetti, 8

ALLE AZIENDE METALMECCANICHE
ASSOCIATE

LORO SEDI

Contratto nazionale metalmeccanici

Il 10 marzo u.s., in Roma, tra la Delegazione Industriali metalmeccanici e le Federazioni Nazionali dei Lavoratori, con l'assistenza delle Confederazioni interessate, è stato raggiunto l'accordo per il completamento e la proroga del contratto collettivo nazionale di lavoro metalmeccanici.

Mentre ci riserviamo di farVi avere il testo definitivo del nuovo contratto, già in corso di stampa, riteniamo opportuno, per intanto, segnalarVi i termini essenziali delle modifiche apportate al contratto stesso e degli aumenti salariali disposti in occasione delle trattative suddette.

Per quanto riguarda la parte normativa Vi rimettiamo gli articoli concordati in ordine alla classificazione degli operai e degli impiegati, i passaggi da operaio e da intermedio a impiegato nonché le nuove trasferte (all. 2,3,4).

Per la parte salariale è stato concesso l'aumento del 4% di vigenti minimi tabellari, prevedendosi il riporto in cifra di detto aumento sulle retribuzioni di fatto. Per comodità delle Aziende alleghiamo la nuova tabella dei minimi salariali e stipendiali in vigore dal periodo di paga in corso al 10 marzo u.s. (all.1).

Con la concessione dei sopradetti aumenti salariali è stato assorbito il 2% per le ore dalle 44 alle 48 settimanali di cui al 3° comma dell'art. 6 della parte operai.

Per quanto si riferisce agli aumenti periodici di anzianità maturati prima del 1/6/52, occorre tener presente che l'accordo interconfederale 12/6/54 aveva consolidato i relativi importi nella cifra che risultava acquisita prima del conglobamento, con l'aggiunta del 4% sulle quote forfettarie di rivalutazione attribuite dall'art.3 dell'accordo interconfederale 14/6/52.

Con l'allegato verbale si è mantenuto il criterio di consolidare tali aumenti periodici di anzianità in determinate somme - per ciascuna categoria e per ciascuna delle 4 zone retributive esistenti prima del conglobamento - corrispondenti alle somme risultanti dopo il conglobamento, maggiorate del 4% su detti importi dodotte le quote forfettarie di cui agli accordi del 1952 e del 1954.

Analogo criterio dovrebbe essere adottato per gli aumenti periodici di anzianità maturati prima del 1/6/52 e relativi agli appartenenti alla categoria speciale; aumenti che non sono stati determinati nel verbale sopra citato.

Per quanto riguarda gli apprendisti, mentre è stato consen-

Indirizzo: Viale Boschetti, 8 - Modena - Tel. 24 603

sualmente chiarito che anche ad essi spetta l'aumento del 4%, non è stato possibile provvedere alla determinazione di tabelle comprensive di detta maggiorazione, stante la mancanza di preesistenti tabelle nazionali dei minimi conglobati.

Da parte delle Confederazioni dei lavoratori è stato chiesto di esaminare al più presto il problema del conglobamento delle retribuzioni degli apprendisti. Comunque, in attesa che detto problema venga risolto, l'aumento del 4% dovrà essere applicato sulla sommatoria degli elementi retributivi da considerarsi ai fini del conglobamento (paga base; contingenza in corso al 1/6/1954; quota di riassetto zonale; quota base di caropane).

In allegato, Vi rinettiamo, una tabella contenente le nuove retribuzioni minime per gli apprendisti della nostra provincia (all. 5), da noi predisposta in applicazione alla norma di cui sopra.

A Vostra disposizione per qualsiasi chiarimento che al riguardo possa occorrere, porgiamo i nostri migliori saluti.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Vincenzo Gnudi)



5 all.

Contratto nazionale metalmeccanici - nuove retribuzioni

Addì 16 marzo 1956 in Roma,

omissis

si è convenuto quanto segue:

A decorrere dall'inizio del periodo di paga in corso al 10.3.1956, l'importo in cifra corrispondente al 4% (quattro per cento) dei minimi tabellari risultanti dagli accordi interconfederali 26.7.1954 e 26.6.1954 per Trieste, sarà aggiunto alla retribuzione globale di fatto di ciascun lavoratore, indipendentemente dal livello di tale retribuzione.

Per gli operai cottimisti, concottimisti, percentualisti o retribuiti con altre forme di incentivo, al guadagno complessivo precedente all'entrata in vigore del presente accordo saranno aggiunte tante quote orarie dell'importo di cui sopra per quante sono le ore di lavoro effettivamente retribuite (ossia, tante le ore di lavoro effettuate, quanto le ore dovute per istituti contrattuali come gratifica natalizia, ferie, festività, anzianità, ecc.).

Per gli operai siderurgici del primo gruppo retribuiti con paghe di posto, l'aumento del 4% sarà calcolato sulle paghe basi di posto. L'importo in cifra relativo a tale aumento verrà corrisposto in aggiunta alle attuali retribuzioni di fatto. L'eventuale aggiornamento delle tariffe di cottimo (a tempo o a prezzo) verrà fatto in modo da consentire, a parità di rendimento, il conseguimento del precedente utile di cottimo in cifra. Uguali criteri valgono per i concottimisti, percentualisti o retribuiti con altre forme di incentivo.

Esempio (fatte uguali a 100 la paga base tabellare o, per gli operai siderurgici del primo gruppo, la paga base di posto).

A) retribuzione ante accordo 10.3.1956

paga base	100
utile di cottimo 20% (su 100)	20
contingenza	2
	<u>122</u>

B) retribuzione post-accordo 10.3.1956

paga base	100
utile di cottimo 20% (su 100)	20
contingenza	2
aumento 4% sulla paga base tabellare o sulla paga di posto	4
	<u>126</u>

C) retribuzione post aggiornamento tariffe

paga base	104
utile di cottimo 19,23% su 104	20
contingenza	2
	<u>126</u>

Analoghi criteri varranno per gli appartenenti alla categoria speciale e per gli impiegati.

Letto, confermato e sottoscritto.

NORMA TRANSITORIA (da aggiungere al testo relativo agli aumenti periodici di anzianità per gli impiegati).

Gli aumenti periodici di anzianità maturati antetiormente al 1.6.52 vengono aumentati, con decorrenza dall'entrata in vigore del presente accordo, nelle seguenti quote globali, comprendenti anche le quote forfettarie di rivalutazione previste dagli accordi interconfederali del 14/6/52 o del 12/6/54:

	UOMINI	DONNE
1^ categoria	2.450	2.450
2^ categoria	1.700	1.450
3^ categoria A	1.125	970
3^ categoria B	865	750

Archivio Storico Cisl Emilia Centrale
portaledellacontrattazione.it

RETRIBUZIONI MINIME IN VIGORE dal periodo di paga in corso al
10. 3. 1956

<u>OPERAI</u>	minimi precedenti	aumento 4% (arr.)	NUOVI MINIMI
<u>UOMINI</u>			
Specializzati:			
superiori 20 anni	157,20	6,30	163,50
18-20 anni	152,80	6,15	158,95
16-18 anni	135,25	5,45	140,70
Qualificati:			
superiori 20 anni	140,35	5,65	146,-
18-20 anni	136,25	5,45	141,70
16-18 anni	119,65	4,80	124,45
inf. 16 anni	98,95	4,--	102,95
Manovali specializzati:			
superiori 20 anni	132,45	5,30	137,75
18-20 anni	123,60	4,95	128,55
16-18 anni	97,55	3,90	101,45
inf. 16 anni	76,80	3,10	79,90
Manovali comuni:			
superiori 20 anni	123,75	4,95	128,70
18-20 anni	115,60	4,65	120,25
16-18 anni	91,35	3,65	95,-
inf. 16 anni	63,50	2,55	66,05
<u>DONNE</u>			
1^ categoria:			
superiori 20 anni	117,90	4,75	122,65
18-20 anni	98,70	3,95	102,65
16-18 anni	93,-	3,75	96,75
inf. 16 anni	82,25	3,30	85,55
2^ categoria:			
superiori 20 anni	111,20	4,45	115,65
18-20 anni	93,20	3,75	96,95
16-18 anni	82,60	3,30	85,90
inf. 16 anni	71,80	2,90	74,70
3^ categoria:			
superiori 20 anni	103,95	4,20	108,15
18-20 anni	87,50	3,50	91,-
16-18 anni	78,10	3,15	81,25
inf. 16 anni	62,50	2,50	65,-

STIPENDI MINIMI INDUSTRIA ELETTRICO-MECCANICA in vigore dal periodo di
paga in corso al 10.3.1956

<u>IMPIEGATI</u>	stipendio precedente	aumento 4% (arr.)	NUOVO STIPENDIO
<u>UOMINI</u>			
I [^] categoria: superiori 21 anni	63.200	2.550	65.750
2 [^] categoria: superiori 21 anni	47.200	1.900	49.100
inferiori 21 anni	40.950	1.650	42.600
3 [^] cat. A: superiori 21 anni	34.900	1.400	36.300
20-21 anni	33.550	1.350	34.900
19-20 anni	32.200	1.300	33.500
18-19 anni	29.600	1.200	30.800
17-18 anni	25.500	1.050	26.550
16-17 anni	23.600	950	24.550
inf. 16 anni	19.500	800	20.300
3 [^] cat. B: superiori 21 anni	29.550	1.200	30.750
20-21 anni	28.250	1.150	29.400
19-20 anni	27.400	1.100	28.500
18-19 anni	25.700	1.050	26.750
17-18 anni	21.700	900	22.600
16-17 anni	20.450	850	21.300
inf. 16 anni	16.300	700	17.000
<u>DONNE</u>			
I [^] categoria: superiori 21 anni	63.200	2.550	65.750
2 [^] categoria: superiori 21 anni	40.550	1.650	42.200
inferiori 21 anni	34.900	1.400	36.300
3 [^] cat. A: superiori 21 anni	30.000	1.200	31.200
20-21 anni	28.300	1.150	29.450
19-20 anni	25.500	1.050	26.550
18-19 anni	23.550	950	24.500
17-18 anni	21.650	900	22.550
16-17 anni	20.100	850	20.950
inf. 16 anni	17.950	750	18.700
3 [^] cat. B: superiori 21 anni	25.450	1.050	26.500
20-21 anni	24.300	1.000	25.300
19-20 anni	22.750	950	23.700
18-19 anni	20.100	850	20.950
17-18 anni	18.350	750	19.100
16-17 anni	17.400	700	18.100
inf. 16 anni	15.250	650	15.900

INTERMEDI

UOMINI

I [^] categoria: superiori 21 anni	46.350	1.900	48.250
2 [^] categoria: superiori 21 anni	34.550	1.400	35.950

DONNE

I [^] categoria: superiori 21 anni	39.850	1.600	41.450
2 [^] categoria: superiori 21 anni	29.700	1.200	30.900

C.c.n.l. metalmeccanici: Categorie impiegati e passaggi di categoriaArt. Categorie degli impiegati

Le categorie impiegatizie, a tutti gli effetti del presente contratto, sono le seguenti:

1^ categoria - Ad essa appartengono gli impiegati di concetto di ambo i sessi, sia tecnici che amministrativi, con funzioni direttive o che richiedano una specifica preparazione e capacità professionale, con discrezionalità di poteri e con facoltà di decisioni ed autonomia di iniziativa nei limiti delle sole direttive generali impartite dal titolare o dai dirigenti dell'impresa.

2^ categoria - Ad essa appartengono gli impiegati di concetto, tecnici e amministrativi.

3^ categoria - Ad essa appartengono gli impiegati d'ordine, tecnici e amministrativi, distinti in due gruppi: gruppo A e gruppo B.

Appartengono al gruppo B gli impiegati d'ordine, di ambo i sessi, adibiti a mansioni sia tecniche che amministrative, le quali non richiedano in modo particolare preparazione, esperienza e pratica d'ufficio.

A titolo di esempio si indicano come appartenenti a questo gruppo i seguenti impiegati: dattilografo, archivistica, scritturale e copista, schedarista, comptometrista, lucidista, pantografista di sala disegno.

Art. Passaggio dalla qualifica di operaio a quella di impiegato

In caso di passaggio alla qualifica di impiegato nella stessa azienda, l'operaio ha diritto al trattamento che, come tale, gli sarebbe spettato in caso di licenziamento, e si considererà assunto ex novo, con la nuova qualifica e con il riconoscimento inoltre di una maggiore anzianità convenzionale, ai soli effetti del computo della indennità di anzianità in caso di licenziamento, pari al 20% dell'anzianità maturata con la qualifica di operaio nella stessa azienda.

Agli effetti delle ferie, malattia, preavviso di licenziamento e di dimissioni, indennità di anzianità in caso di dimissioni, l'anzianità di servizio maturata come operaio verrà computata per il 50%.

Per quanto concerne il premio di anzianità di cui all'art... della parte 1^ (operai), all'operaio passato alla qualifica impiegatizia verranno corrisposti, al momento in cui si sarebbe concretato il diritto al premio intero, cumulando l'anzianità da operaio con quella da impiegato, tanti decimi dell'importo del premio - relativo al primo al secondo decennio, a seconda che il passaggio abbia interrotto la maturazione del primo o del secondo decennio di anzianità di servizio - per quanti sono gli anni di anzianità di servizio maturati come operaio. Sono esclusi i periodi per i quali vengono calcolati gli aumenti periodici di anzianità di cui all'art....

L'importo del premio viene determinato in base alla retribuzione globale vigente nell'azienda - al momento del concretarsi del diritto al premio - per la categoria operaia dalla quale proviene il lavoratore.

...

Chiarimento a verbale

1° - Le parti si danno atto che la disposizione relativa al premio di anzianità è stata concordata con lo stesso criterio che informa l'art... della parte I^ (operai) per cui il diritto al premio si concreta solo alla scadenza dell'intero termine.

2° - Quando si sia costituita una condizione individuale di miglior favore, con un riconoscimento di anzianità convenzionale più ampio di quello regolato dal presente articolo si applicano le norme di cui all'art. 18 (Condizioni di miglior favore).

3° - Le parti, nel determinare le anzianità convenzionali per il servizio prestato come operaio, non hanno inteso interferire nelle norme aziendali relativi a particolari benefici concessi con riferimento alla anzianità aziendale, indipendentemente da eventuali passaggi di categoria (quali assegnazioni di alloggi, premi di fedeltà aziendali e simili).

Art. Passaggio dalla categoria intermedia alla qualifica impiegatizia

In caso di passaggio dalla categoria speciale alla qualifica impiegatizia, il lavoratore ha diritto al trattamento che, come appartenente alla categoria speciale, gli sarebbe spettato in caso di licenziamento e si considererà assunto ex novo, con la nuova qualifica e con il riconoscimento inoltre di una maggiore anzianità convenzionale, ai soli effetti del computo dell'indennità di anzianità in caso di licenziamento, pari al 20% dell'anzianità relativa al servizio prestato nella qualifica speciale presso la stessa azienda.

Agli effetti delle ferie, malattia, preavviso di licenziamento e di dimissioni, indennità di anzianità in caso di dimissioni, l'anzianità per il servizio prestato nella categoria speciale verrà computata per il 50%.

Chiarimento a verbale

1° - Quando si sia costituita una condizione individuale di miglior favore, con un riconoscimento di anzianità convenzionale più ampio di quello regolato dal presente articolo si applicano le norme di cui all'art. 18 (condizioni di miglior favore).

2° - Le parti, nel determinare le anzianità convenzionali per il servizio prestato come appartenente alla categoria speciale, non hanno inteso interferire nelle norme aziendali relative a particolari benefici concessi con riferimento alla anzianità aziendale, indipendentemente da eventuali passaggi di categoria (quali assegnazioni di alloggi, premi di fedeltà aziendale e simili).

CLASSIFICAZIONE DEGLI APPARTENENTI ALLA QUALIFICA OPERAIA

U O M I N I

Operai specializzati

Sono gli operai qualificati che compiono lavori per l'esecuzione dei quali è necessaria una capacità tecnico-pratica, che si acquista soltanto attraverso il necessario tirocinio o mediante preparazione avuta in scuole professionali e che compiono a regola d'arte tutti i lavori inerenti alla loro specialità che vengono ad essi affidati.

A titolo di esempio si conviene che appartengono a questa categoria i seguenti operai, purchè rivestano le caratteristiche proprie della categoria sopra indicata:

- utensilisti - attrezzisti - calibristi - stampisti - scoecai - ebanisti e tappezzieri di lavori fini - verniciatori - filettatori a mano - incartatori - modellatori - tracciatori - fucinatori non a stampo - incisori a bulino - elettricisti - collaudatori per complesse operazioni di collaudo - montatori di macchine, apparecchi e di complessive loro parti - addetti alla attrezzatura e messa a punto delle macchine automatiche - specialisti di tempera e cementazione - conduttori patentati di importanti impianti di caldaie a vapore - formatori, animisti a mano, ramolatori che lavorano su disegno, sagoma e comunque eseguono getti complessi non in serie - plattoristi che eseguono stampi e modelli in metallo fuso per placche modello, e comunque quegli altri operai che eseguono mansioni le cui caratteristiche rientrino nella definizione della categoria.

Operai qualificati

Sono gli operai che eseguono lavori che richiedono una specifica capacità pratica.

A titolo di esempio si conviene che appartengano a questa categoria, oltre a quelli elencati nella categoria degli specializzati che però non rivestono le caratteristiche previste per la categoria stessa, i seguenti operai:

aggiustatori meccanici - telaristi per biciclette - meccanici alla manutenzione - fabbri - carpentieri in ferro - fucinatori a stampo - calderai - ribattitori di caldaie - tubisti comuni - lattonieri - saldatori a gas ed elettricità - tornitori in genere ed alesatori - fresatori - piallatori - trapanisti - montatori di macchine a serie - pulitori - nichelatori - argentatori e decoratori (elettro galvanica) - smaltatori - verniciatori - carpentieri in legno - operai alle macchine lavorazione legno - avvolgitori e bobinatori - fuochisti

autorizzati - muratori - stozzatori - scalpellatori - formatori ed animisti a mano su modello - falegnami.

Manovali specializzati

Sono coloro che vengono adibiti a lavori per abilitarsi ai quali non occorre che breve periodo di pratica oppure coloro che sono assegnati a particolari servizi per i quali occorre qualche attitudine e conoscenza.

A titolo di esempio si conviene che appartengono a questa categoria: guidamacchine attrezzate - montatori addetti a montaggio semplice a serie - tracciatori con sagoma - saldatori a punto - pulitori e nichelatori addetti a bagni galvanici - distributori di utensili - addetti alla tempera - fuochisti comuni - punzonatori, tienichiodi e tienileva - battimazza e ribaditori comuni - gruisti e imbragatori - coloritori e verniciatori - stuccatori - cesoiatori - tranciatori di lamiera - ausiliari magli pneumatici e bilancieri - aiutanti zincatori - stagnatori - acidulatori - addetti a trapani per lavori comuni - riparatori cinghie per trasmissione - arrotini - tagliatori autogeni - molatori - addetti ai gasogeni - imballatori - ingrassatori - scaldachiodi - raddrizzatori di profilati - fornaioli - colatori forni e aiuto forni (esclusi forni Martin) - formatori e animisti alle macchine, a lavori in serie e su placca - sbavatori a mano ed a martello pneumatico, - sabbiatori.

Manovali comuni

Sono coloro che in genere compiono lavori di pulizia e di trasporto a mano di materiali ed altri simili lavori.

D O N N E

I^ categoria

Donne che compiono lavori dell'operaio qualificato maschile, oppure lavori che richiedono un non breve periodo di tirocinio; donne che compiono lavori caratteristici del manovale specializzato maschile che siano particolarmente disagiati o particolarmente pesanti; come ad esempio:

- Manovra e conduzione di macchine operatrici automatiche e semi-automatiche compresa la messa a punto dei relativi attrezzi, utensili e congegni cooperativi senza l'ausilio di terzi che richiedono particolari cognizioni tecnico-pratiche.
- Finitura, aggiustaggio e montaggio di macchine, apparecchi e attrezzi.

trezzi.

- Saldatura escluse quelle a punto, a goccia e a rotella.
- Operazioni di prova e di collaudo richiedenti particolari cognizioni tecnico pratiche.
- Addette ad altre mansioni che abbiano analoghe caratteristiche.

II^ categoria

Donne che compiono lavori qualsiasi alle macchine, o altri lavori al banco non comprese in terza categoria, come, ad esempio:

- Manovra e conduzione di macchine operatrici semplici e complesse, automatiche e non automatiche, con intervento dell'operaio ausiliario per l'attrezzatura, la determinazione dei fermi e la messa a punto della macchina.
- Montaggi semplici di macchine a apparecchi in serie.
- Saldatura a punti, a goccia e a rotella.
- Collaudi non elementari e prove a mezzo di apparecchi.
- Lavori di manovalanza pesante.
- Lavori disagiati.

Addette ad altre mansioni che abbiano analoghe caratteristiche.

III^ categoria

Donne che compiono lavori di pulizia, di trasporto di natura molto leggera, nonché lavori leggeri semplici eseguiti senza l'ausilio di macchine operatrici, come ad esempio:

- Incartatrici - Impacchettatrici - Etichettatrici - Marcatrici con timbro e pennello - Cernitrici al banco di pezzi semplici - Contatrici - Pulitrici a mano di piccoli pezzi - Addette a cuciture semplici a mano - Addetta alla spelatura dei fili - Addette alla infilatura di rondelle e simili - Addette ad altre mansioni che abbiano caratteristiche analoghe.
- Addette a controlli elementari che non richiedano una particolare esperienza e pratica di lavoro.

TRASFERTE

Rimane confermata tutta la parte normativa di cui all'accordo interconfederale del 4 giugno 1941, nell'intesa che le singole cifre indicate all'art. 4 dell'accordo sopracitato per la trasferta giornaliera vengono rivalutate come segue:

- a) per gli operai addetti ai lavori ecc. ecc. (*)
- | | |
|--------------------------------------|----------|
| - Operai specializzati e qualificati | £. 1.250 |
| - Altre categorie di operai | " 1.085 |
- b) per gli operai addetti ai lavori ecc. ecc.
- | | |
|--------------------------------------|---------|
| - Operai specializzati e qualificati | " 1.380 |
| - Altre categorie di operai | " 1.270 |
- c) per gli operai addetti ai lavori ecc. ecc.
- | | |
|-----------------------------|---------|
| - Operai specializzati | " 1.850 |
| - operai qualificati | " 1.600 |
| - altre categorie di operai | " 1.325 |

Inoltre ad ogni variazione di un punto nella scala mobile, gli importi minimi come sopra determinati della trasferta giornaliera aumenteranno di £. 7 (sette) per gli operai specializzati o qualificati e di £. 6 (sei) giornaliere per le altre categorie di operai.

N.B.

In conseguenza dell'aumento dell'indennità di contingenza per il bimestre aprile-maggio 1956, in ragione di due punti, le indennità di trasferta, dal 1° aprile c.a., vengono, così modificate:

- a) per gli operai addetti ai lavori ecc. ecc.
- | | |
|--------------------------------------|----------|
| - Operai specializzati e qualificati | £. 1.264 |
| - altre categorie di operai | " 1.097 |
- b) per gli operai addetti ai lavori ecc. ecc.
- | | |
|--------------------------------------|---------|
| - operai specializzati e qualificati | " 1.394 |
| - altre categorie di operai | " 1.282 |
- c) per gli operai addetti ai lavori ecc. ecc.
- | | |
|-----------------------------|---------|
| - Operai specializzati | " 1.864 |
| - Operai qualificati | " 1.614 |
| - altre categorie di operai | " 1.337 |

(*) Con riserva di inviare il testo completo dell'accordo relativo alle trasferte, riportiamo per intanto l'elencazione dei lavori di cui ai punti a), b) e c) sopra riportati:

- a) per gli operai addetti ai lavori:
- 1) di carpenteria, come ad esempio: montaggio e posa in opera di ponti, di capriate, di tettoie, di pensiline, di capannoni, di tralicci, di serbatoi (limitatamente al montaggio dei cassoni;
 - 2) di palificazione, di stesura di fili o cavi, per linee

elettriche, telefoniche, telegrafiche, teleferiche, ferroviarie e simili.

b) per gli operai addetti ai lavori:

- 1) di riparazione e manutenzione di macchinari (escluse le macchine motrici) per l'agricoltura, l'estrazione e trattamento di minerali e pietre, l'edilizia;
- 2) di installazione e manutenzione di impianti: di riscaldamento, di refrigerazione, di aereazione, d'essiccazione, idraulici, sanitari, di lavanderie e cucine, elettrici (escluse le centrali, le macchine motrici, le cabine elettriche, i quadri di comando, gli apparecchi di segnalazioni complessi e le installazioni a bordo di navi), di trivellazione e sondaggio;
- 3) di montaggio e posa in opera di serramenti, di barriere e simili per ferrovie, di scambi e segnali (esclusi i relativi apparecchi di manovra automatici);

c) per gli operai addetti alla esecuzione di tutti gli altri lavori non rientranti in quelli di cui ai punti a) e b).

Gr.	Ordine scolastico	Età assunzione	Retribuzione semestrale										Contingenza dal 1.6.54	Riass.to zonale	Capopane (mfs. norm.)	Totale	Aumento 4%	Totale altri elementi (err.)			
			assunzione	1° scatto	2° scatto	3° scatto	4° scatto	5° scatto	6° scatto	7° scatto	8° scatto	9° scatto							10° scatto		
A	Scuola tecnica	16	17,20	30,--	(*)																
		17	20,80	(*)																	
		18	26,65	(*)																	
B	Scuola serale e ammine 2° corso s. tecnica	14	13,95	17,55	21,20	24,75	28,40	32,--	35,60	39,20											
		15	13,95	18,80	23,55	28,40	33,20	36,05	39,20	(*)											
		16	17,20	22,30	27,40	32,55	37,70	(*)													
		17	20,80	26,35	31,85	37,30	(*)														
		18	26,65	30,70	34,75	38,75	(*)														
C	Scuola profess. Scuola artigiana	14	13,95	17,20	20,35	23,55	26,90	29,95	33,20	36,40											
		15	13,95	18,05	22,20	26,35	30,45	34,60	38,70	(*)											
		16	17,20	21,45	25,70	30,--	34,30	38,55	(*)												
		17	20,80	25,25	29,60	34,--	38,45	(*)													
		18	26,65	29,85	33,15	36,35	39,60	(*)													
D	Scuola elementare e Scuola del lavoro	14	13,95	16,85	19,70	22,65	25,50	28,40	31,25	34,20	37,05	39,95									
		15	13,95	17,55	21,20	24,75	28,40	32,--	35,60	39,20	(*)										
		16	17,20	20,85	24,50	28,15	31,85	35,50	39,15	(*)											
		17	20,80	24,50	28,15	31,85	35,50	39,15	(*)												
		18	26,65	29,35	32,05	34,75	37,40	40,10	(*)												

(*) operato qualificato

ALTRI ELEMENTI (già conglobati per le altre categorie) da corrispondersi in aggiunta alla retribuzione di cui sopra

Età	Contingenza dal 1.6.54	Riass.to zonale	Capopane (mfs. norm.)	Totale	Aumento 4%	Totale altri elementi (err.)
Sup. 20 anni	79,68	5,71	2,50	87,89	3,51	91,40
18-20 anni	74,81	5,33	2,50	82,64	3,31	85,95
16-18 anni	59,--	4,21	2,50	65,71	2,63	68,35
inf. 16 anni	39,75	2,93	2,50	45,18	1,81	47,--